

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

In Polieco riconosciamo il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio diversificato alla gestione delle Risorse Umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda.

Polieco crede fermamente che una popolazione aziendale eterogenea assicuri una pluralità di punti di vista, incoraggi l'innovazione e contribuisca a creare un ambiente lavorativo stimolante. Pertanto, è nel suo interesse sostenere l'inclusione e perseverare nel suo obiettivo di creare un luogo di lavoro privo di discriminazioni, individuando nella parità di genere uno dei pilastri della sua strategia.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

Polieco nell'intento di promuovere la parità di genere all'interno della propria organizzazione e verso le proprie terze parti, si impegna a implementare processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business riconoscendo i bisogni e le esperienze specifiche delle donne, permettendo loro di vivere relazioni paritarie nel mercato del lavoro.

Polieco nell'integrazione dei principi della gender equality si impegna presidiare i seguenti ambiti di intervento:

- Processo di selezione ed assunzione
- Gestione della carriera;
- Equità retributiva;
- Genitorialità, cura e work-life balance;
- Prevenzione abusi e molestie;
- Comunicazione

PROCESSO DI SELEZIONE E ASSUNZIONE (RECRUITING)

Polieco si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna, compatibilmente con il ruolo ricercato. Allo stesso tempo, Polieco si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

GESTIONE DELLA CARRIERA

Polieco assicura il rispetto dei principi di inclusione e meritocrazia, garantendo l'equità interna, le pari opportunità e valorizzando ogni forma di diversità nei percorsi di sviluppo professionale e nelle promozioni del personale;

EQUITÀ RETRIBUTIVA

Polieco garantisce politiche di remunerazione e incentivazione neutrali rispetto al genere e assicura il riconoscimento di trattamenti retributivi e benefit correlati al ruolo, alle responsabilità e ai risultati prodotti senza alcuna discriminazione tra uomo e donna.

L'azienda si impegna inoltre a monitorare la neutralità tra le politiche di remunerazione e riconosce il diritto a tutta la popolazione aziendale di poter segnalare eventuali disparità.



CONSORZIO NAZIONALE
PER IL RICICLAGGIO DI RIFIUTI
DI BENI IN POLIETILENE

POLITICA PARITÀ DI GENERE

ALL_SPDG_01.1
Rev.0 del 03/05/2024

GENITORIALITÀ CURA E WORK-LIFE BALANCE

Polieco si impegna a migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona. L'azienda, inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

Polieco si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro e adotta un atteggiamento di tolleranza zero in caso si verifichi qualsiasi forma di discriminazione.

Polieco rende disponibili adeguati canali per la raccolta e analisi delle segnalazioni inerenti ad abusi e molestie e promuove a qualsiasi livello l'utilizzo di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e neutrale rispetto al genere;

COMUNICAZIONE

Polieco si impegna a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile, e si impegna a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Roma, 03/05/2024

Il Presidente
Enrico Bobbio